



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-21112024-258805
CG-DL-W-21112024-258805

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, नवम्बर 10—नवम्बर 16, 2024, शनिवार/कार्तिक 19—कार्तिक 25, 1946
No. 40] NEW DELHI, NOVEMBER 10—NOVEMBER 16, 2024, SATURDAY/KARTIKA 19—KARTIKA 25, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 2013, को जहां तक उसका संबंध पुलिस उपमहानिरीक्षक या उप-निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में पुलिस उप महानिरीक्षक या उप-निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद), पुलिस उपमहानिरीक्षक या उप-निदेशक, भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :-** वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति :-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पुलिस उपमहानिरीक्षक/ उप-निदेशक	48* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 13-क (131100-216600/- रु.)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	85% प्रतिनियुक्ति द्वारा। 15% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति – ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-13 (123100-215900 रु.) में ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : क. भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी जो केन्द्र में पुलिस उपमहानिरीक्षक का पद धारण करने के पात्र होंगे;</p> <p>ख: (क) अखिल भारतीय सेवा के अधिकारी; या</p> <p>(ख) केन्द्रीय सरकार संगठित समूह 'क' सेवा के अधिकारी जिसके अंतर्गत निम्नलिखित सेवाओं के अधिकारी भी हैं, अर्थात्:-</p> <p>(i) भारतीय आर्थिक सेवाएं ;</p> <p>(ii) प्रवर्तन निदेशालय;</p> <p>(iii) गंभीर धोखाधड़ी जांच कार्यालय ;</p> <p>(iv) स्वापक पदार्थ नियंत्रण ब्यूरो;</p> <p>(v) भारतीय राजस्व सेवा;</p> <p>(vi) भारतीय सीमा शुल्क एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा;</p> <p>(vii) भारतीय लेखा एवं लेखा परीक्षा सेवा,</p> <p>(I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-13 (123100-215900 रु.) में या समतुल्य में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण-1:- भारतीय पुलिस सेवा से भिन्न सेवाओं से आने वाले अधिकारी, किसी भी समय पर, प्रतिनियुक्ति पर दस प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2:- भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे। उसी</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>2 निदेशक या विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - सदस्य;</p> <p>3. अपर सचिव या संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>प्रकार, अखिल भारतीय सेवा और केंद्रीय सरकार समूह 'क' के अधिकारी भी उन पर लागू वेतन नियमों के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे।</p> <p>टिप्पण-3:- भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर यथासंशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I-21023/29/2007 – आई पी एस III में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण-4:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -5:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 6:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फ़ा. सं. 213/6/2024-एवीडी-II]

सत्यम श्रीवास्तव, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Departmental of Personnel and Training)**

New Delhi, the 8th November, 2024

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2013, in so far as it relates to the post of Deputy Inspector General of Police or Deputy Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Inspector General of Police or Deputy Director, in the Central Bureau of Investigation under the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

- Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Post), Deputy Inspector General of Police or Deputy Director, Recruitment Rules 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number, classification and level in pay matrix.**-The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**-The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**- No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service

Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classifications.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non – selection - post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Inspector General of Police/Deputy Director.	*48 (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 13-A (₹131100-₹216600) in the pay matrix	Selection.

Age - limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Eighty five per cent. by deputation. Fifteen per cent. by promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Senior Superintendent of Police in level 13 (Rs. 123100 – 215900) in the pay matrix with two years regular service in the grade.</p> <p>Note :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>A. Officers of Indian Police Service eligible for</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission . -Chairperson; 2. Director or Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation -Member. 3. Addl. Secretary or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training -Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>holding the post of Deputy Inspector General of Police at centre;</p> <p>B (a) Officers of the All India Services; or</p> <p>(b) Officers of Central Government organised Group 'A' Services including the officers of the following services namely :-</p> <p>(i) Indian Economic Services;</p> <p>(ii) Directorate of Enforcement;</p> <p>(iii) Serious Fraud Investigation Office;</p> <p>(iv) Narcotics Control Bureau;</p> <p>(v) Indian Revenue Service;</p> <p>(vi) Indian Customs and Central Excise Services;</p> <p>(vii) Indian Audit and Accounts Services,</p> <p>(I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with two years regular service rendered after appointment to the post on a regular basis in post in level 13 (Rs. 123100 – 215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1:- The number of officers from services other than Indian Police Service shall not exceed ten per cent. of deputation posts at any time.</p> <p>Note 2:- Indian Police Service officers shall draw pay and entitlements as per the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954. Similarly, officers of All India Services and officers of Central Government Group 'A' organised services shall also draw their pay and entitlements as per the pay rules applicable to them.</p> <p>Note 3:- Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum No.I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30th March, 2010 as amended from time to time.</p> <p>Note 4:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 5:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed five years.</p> <p>Note 6:- The maximum age - limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>		
---	--	--

[F. No. 213/6/2024-AVD-II]

SATYAM SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 2013 को, जहां तक उनका संबंध अपर पुलिस अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में अपर पुलिस अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद), अपर पुलिस अधीक्षक, भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना, आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अपर पुलिस अधीक्षक	106 * (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 / रु)	चयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
---	---	--	-------------------------------	--

	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56100-177500/रु.) में केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ऐसे पुलिस उपाधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — अध्यक्ष; 2. पुलिस उपमहानिरीक्षक या उप निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य; 3. निदेशक या उप सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग- सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 213/7/2024-एवीडी—II]

सत्यम श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2024

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2013, in so far as it relates to the post of Additional Superintendent of Police, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Superintendent of Police, in the Central Bureau of Investigation under the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Post), Additional Superintendent of Police, Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**-The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification**-No person, -
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving .**-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classifications	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Additional Superintendent of Police.	*106 (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 (₹67700-₹208700) in the pay matrix.	Selection Post.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Deputy Superintendent of Police in the Central Bureau of Investigation in level 10 (Rs. 56100 – 177500) in the pay matrix with five years regular service in the grade and having successfully completed training of two weeks as prescribed by the Central	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Joint Director, Central Bureau of Investigation ... -Chairperson; 2. Deputy Inspector General of Police or Deputy Director (Administration), Central Bureau of	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

Government.	Investigation -Member.	
Note :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	3. Director or Deputy Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training -Member.	

[F. No. 213/7/2024-AVD-II]

SATYAM SRIVASTAVA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 2013 को जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (ज्येष्ठ पुलिस पद), ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक, भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ(13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह ,जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है ,किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** -जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.** -इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या ।	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक	16 * (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (123100-215900 रु)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा अन्य पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (78,800-209,200 रु.) में, पुलिस अधीक्षक, जिन्होंने ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर, पुलिस अधीक्षक जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो तथा अपर पुलिस अधीक्षक और पुलिस अधीक्षक के ग्रेड में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष;	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>2. निदेशक या विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - सदस्य;</p> <p>3. अपर सचिव या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य।</p>	
--	---	--

[फा. सं. 213/10/2024-ए वी डी—II]

सत्यम श्रीवास्तव, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2024

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2013, in so far as it relates to the post of Senior Superintendent of Police, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Superintendent of Police, in the Central Bureau of Investigation under the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Senior Police Post), Senior Superintendent of Police, Recruitment Rules 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number, classification and level in pay matrix.**— The number of the said posts, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classifications	Level in pay matrix	Whether selection post or
------------------	----------------	-----------------	---------------------	---------------------------

				non- post	selection-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
Senior Superintendent of Police.	*16 (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 13 (₹123100-₹ 215900) in the pay matrix.		Selection.

Age - limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Superintendent of Police in level 12 (Rs. 78800 – 209200) in the pay matrix with five years regular service in the grade, failing which by Superintendent of Police with three years regular service and having ten years combined service in the grades of Additional Superintendent of Police and Superintendent of Police.</p> <p>Note:-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission ... -Chairperson; Director or Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation-Member; Additional Secretary or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training -Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

[F. No. 213/10/2024-AVD-II]

SATYAM SRIVASTAVA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2024

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक/स्टोर लिपिक/टेलीफोन ऑपरेटर/स्टेनो-टाइपिस्ट के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों,

अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
अवर श्रेणी लिपिक	09* 2024 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा,समूह'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रूपये)।	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष के बीच आयु । (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या हिन्दी में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति; या कंप्यूटर पर अंग्रेजी में पैंतीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या हिन्दी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए औसतन पांच कुंजी दबाव के आधार पर पैंतीस शब्द प्रति मिनट और तीस शब्द प्रति मिनट, क्रमशः 10500 कुंजी दबाव प्रति घंटा या 9000 कुंजी दबाव प्रति घंटा के समतुल्य है।) टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	
सीधी भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो	भर्ती करने में किन

व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	कोई हो।	द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	उसकी संरचना।	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
हाँ, स्तंभ सं. (11) में निर्दिष्ट सीमा तक।	दो वर्ष। टिप्पण: परिवीक्षा पूरी करने के लिए कम से कम 2 सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा, जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित किया जाए।	(i) पञ्चासी प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा; (ii) दस प्रतिशत विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा; (iii) पाँच प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	(i) पञ्चासी प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा; (ii) दस प्रतिशत रिक्तियों विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1(18000-56900 रुपये) में ऐसे बहुकार्य कर्मचारी वृंद, समूह 'ग' कर्मियों में से भरी जाएंगी और जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. -परीक्षा हेतु पात्रता के लिये साधारण अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालीस वर्ष होगी और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में पञ्चास वर्ष होगी। टिप्पण 2: यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) अपर निदेशक -अध्यक्ष; (2) उप निदेशक (पुनर्वास) -सदस्य; (3) संबंधित विभागाध्यक्ष - सदस्य। समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) अपर निदेशक -अध्यक्ष; (2) उप निदेशक (पुनर्वास) -सदस्य; (3) संबंधित विभागाध्यक्ष - सदस्य।	लागू नहीं होता।

			<p>में अर्हित होते हैं।</p> <p>(iii) पाँच प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रुपये) में पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो तथा उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. ए.12018/04/2023-एमई/एनसीडी-1]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 15th July, 2024

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as it relates to the post of Lower Division Clerks/Stores Clerk/Telephone Operator/Steno-typists, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Lower Division Clerk (Group 'C' Post)

Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,-
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lower Division Clerk.	9*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Level-2 in the pay matrix. (Rs.19900-63200).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.- The crucial date for determining the age-limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th class pass from recognized Board. (ii) A typing speed of thirty word per minute in English or twenty-five word per minute in Hindi on manual typewriter; or A typing speed of thirty-five word per minute in English or thirty word per minute in Hindi on Computer (Thirty-five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of five key depressions for each word.) Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

	<p>Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Yes, to the extent indicated under column No.(11).	<p>Two years.</p> <p>Note: There shall be mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>(i) eighty-five per cent. by direct recruitment through the Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) ten per cent. by promotion on the basis of departmental qualifying examination; and</p> <p>(ii) five per cent. by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.</p>

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made,	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>(i) eighty-five per cent. by direct recruitment through the Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) ten per cent. of the vacancies shall be filled from the amongst Multi-Tasking Staff, Group 'C' staff in level-1 in pay matrix (Rs.18000-56900) and who passed 12th class from recognised Board or University and have rendered three years regular service in the grade on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note 1.-The maximum age-limit for eligible for examination is forty-five years in case of general candidates and upto the age of fifty years in the case of candidate belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes.</p> <p>Note 2.-If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the exam, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination or considered before those who qualify at the later exam.</p> <p>(iii) five per cent. of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Multi-Tasking Staff, Group 'C' employees who have rendered three years regular service in the posts in level-1 in pay matrix (Rs.18000-56900).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director - Chairperson; 2. Deputy Director (Rehabilitation) - Member; 3. Concerned Head of Department - Member. <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director - Chairperson; 2. Deputy Director (Rehabilitation) - Member; 3. Concerned Head of Department - Member. 	Not applicable.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
--	--	--

[F. No. A.12018/04/2023-ME/NCD-I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे(वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम 1968 को, जहां तक उनका कनिष्ठ जॉब वर्कर (जूता, चमड़ा, काष्ठ और धातु) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में कनिष्ठ तकनीशियन(ऑर्थोटिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई, कनिष्ठ तकनीशियन (ऑर्थोटिक) (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2024 है।
(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.-** वह व्यक्ति,-

(क). जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कनिष्ठ तकनीशियन (ऑर्थोटिक)	17*(2024) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये)	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(6)	(7)	(8)
<p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा पांगी उपखंड और संघ राज्य क्षेत्रों अंडमान तथा निकोबार द्वीपसमूह, लद्दाख एवं लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य। 2. सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से फिटर या मशीन मिस्त्री या टर्नर या वेल्डर ट्रेड में कम से कम दो वर्ष की अवधि का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान। <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति
--------------------------------	---	--

	वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	या आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष टिप्पण: परिवीक्षा की अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी – (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, और (ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
विभागीय पुष्टि समिति(पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. अपर निदेशक -अध्यक्ष, 2. उप निदेशक(पुनर्वास) - सदस्य, 3. आचार्य(भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास) - सदस्य, 4. आचार्य(प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.11018/15/2022-एमई/एनसीडी-1]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th October, 2024

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Junior Job Worker(Shoe, Leather, Wood and Metal), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technician (Orthotic) in the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, namely:-

1. **Short title and commencement.** —(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Junior Technician (Orthotic), Group 'C' post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.**—The method of recruitment to said post, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .-**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether Selection post or non-selection.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Technician (Orthotic)	17* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Between 18 years and 27 years. (The upper age-limit is relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: 1. Matriculation or equivalent from recognised Institute or Board. 2. Industrial Training Institute in Fitter or Machinist or Turner or Welder Trade course of minimum two years duration from Government recognised institute. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.
Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi sub -division of Himachal Pradesh, Union	Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

territories of Andaman and Nicobar Islands, Ladakh and Lakshadweep.	
---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment. Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7). Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Additional Director - Chairperson, 2. Deputy Director (Rehabilitation) - Member, 3. Professor (Physical Medicine and Rehabilitation) - Member; and 4. Professor (Prosthetics and Orthotics) - Member.	Not applicable.

[F. No. A.11018/15/2022-ME/NCD-I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरकारी चिकित्सा भण्डार डिपो (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नई दिल्ली, मुम्बई, चेन्नई, कोलकाता, हैदराबाद, गुवाहाटी और करनाल में स्थित सरकारी चिकित्सा भण्डार डिपो में श्रम परिवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सरकारी चिकित्सा भण्डार डिपो, श्रम परिवेक्षक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उन कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
श्रम परिवेक्षक	08 (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये)	अचयन	आयु 18-27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह नियत तारीख जो असम,	1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण। किसी फैक्ट्री या समान संगठन में कम से कम पचास श्रमिकों के बड़े समूह के पर्यवेक्षण का न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव।

					मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू-कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला तथा चंबा जिला का पांगी उपखंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	
--	--	--	--	--	---	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेनन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेनन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण: सफलतापूर्वक परिवीक्षा पूरी करने के लिए कम से कम 2 सप्ताह की अवधि का एक अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा, जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित है।	प्रोन्नति द्वारा विभागीय अर्हक परीक्षा के आयोजन के आधार पर डिपो-वार प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: बहु-कार्य कर्मचारीवृंद जिन्होंने उस श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1(18000-56900) के साथ तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे : 1. उप सहायक महानिदेशक(चिकित्सा भण्डार) -अध्यक्ष; 2. डिपो प्रबंधक - सदस्य; 3. सहायक डिपो प्रबंधक या लेखाधिकारी; - सदस्य; 4. स्टेशन पर स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय का कोई बाहरी अधिकारी - सदस्य टिप्पण: उप सहायक महानिदेशक (चिकित्सा भण्डार) की अनुपस्थिति में, विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता डिपो प्रबंधक द्वारा की जाएगी और ऐसे मामले में कार्यवाही को अनुमोदन के लिए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के पास भेजा जाएगा।	लागू नहीं होता।

				<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति(पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :</p> <p>1. प्रभारी अधिकारी, सरकारी चिकित्सा भण्डार डिपो - अध्यक्ष;</p> <p>2. डिपो प्रबंधक - सदस्य;</p> <p>3. सहायक डिपो प्रबंधक या डिपो अधीक्षक - सदस्य;</p>	
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. ए.12018/03/2020- एसटी.1]

लवकेश सहगल, अवर सचिव

New Delhi, the 30th October, 2024

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Medical Store Depots (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Labour Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Labour Supervisor, in the Government Medical Store Depots located at New Delhi, Mumbai, Chennai, Kolkata, Hyderabad, Guwahati and Karnal, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Government Medical Store Depots, Labour Supervisor (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**-No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** -Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** -Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay	Whether	Age-limit for direct	Education and other	Whether age and
--------------	----------------	----------------	--------------	---------	----------------------	---------------------	-----------------

			matrix	select ion post or non- select ion post	recruits	qualifications required for direct recruits	educational Qualification s prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Labour Supervisor .	08* (2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Level-2 (Rs.19900- 63200).	Non- Selecti on.	Between 18 and 27 years of age. (The upper age-limit is relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	12th class pass from a recognised Board. Minimum one year experience in a factory or similar organization in supervising large group of at least fifty labourers.	Not applicable.

					Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh and the Union territories of Andaman and Nicobar, Islands, Ladakh and Lakshadweep.		
--	--	--	--	--	---	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by Deputation/absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By promotion Depot-wise basis by holding Departmental Qualifying test failing which by direct recruitment.	Promotion:- Multi Tasking Staff with three years regular service in level 1 (Rs 18000-56900) in the pay matrix.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Deputy Assistant Director General (Medical Store) – Chairperson; 2. Depot Manager –Member; 3. Assistant Depot Manager or Accounts Officer – Member; 4. An officer from the Central Government office located at the Station –Member. Note: In the absence of Deputy Assistant Director General (Medical Store), the Departmental Promotion Committee will be headed by Depot Manager and in that case the proceedings will be sent to Directorate General of Health Services for approval. Group 'C' Departmental	Not applicable.

			Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Officer-in-charge, Government Medical Store Depot – Chairperson; 2. Factory Manager or Depot Manager – Member; 3. Assistant Depot Manager or Depot Superintendent – Member.	
--	--	--	--	--

[F. No. A.12018/03/2020-St.I]

LAVKESH SEHGAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 169.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ जॉब वर्कर (जूता, चमड़ा, काष्ठ और धातु) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में कनिष्ठ तकनीशियन (चमड़ा प्रोद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई, कनिष्ठ तकनीशियन (चमड़ा प्रोद्योगिकी) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता-** वह व्यक्ति,-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कनिष्ठ तकनीशियन (चमड़ा प्रोद्योगिकी)	06* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-2 (19900-63200 रुपये)	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
18 से 27 वर्ष के बीच* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा पांगी	आवश्यक: 1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य। 2. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से चमड़ा प्रोद्योगिकी या चमड़ा उत्पाद और फुटवियर प्रोद्योगिकी में कम से कम दो वर्ष की अवधि का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम। टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के	लागू नहीं होता।

उपखंड और अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह और लद्दाख एवं लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।	लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	
---	---	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति. भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष। टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने के लिए कम से कम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी – (क) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हों, या (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों। टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: - 1. अपर निदेशक, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई - अध्यक्ष; 2. उपनिदेशक(पुनर्वास), अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई - सदस्य; 3. प्रोफेसर(भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास), अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई - सदस्य;	लागू नहीं होता।

4. प्रोफेसर(प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुंबई – सदस्य।	
---	--

[फा. सं. ए.11018/40/2021-एमई/एनसीडी-1]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th November, 2024

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Junior Job Worker (Shoe, Leather, Wood and Metal), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technician (Leather Technology) in the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, namely: -

1. **Short title and commencement.** —(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Junior Technician (Leather Technology) (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in pay matrix.** —The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.** —The method of recruitment to said post, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** —No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .-**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection post or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Technician (Leather Technology).	06* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs.19900-63200).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
<p>Between 18 years and 27 years</p> <p>(The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1.-The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub - division of Himachal Pradesh, Union territories of Andaman and Nicobar Islands, Ladakh and Lakshadweep.</p>	<p>Essential:</p> <p>1. Matriculation or equivalent from recognised Institute or Board.</p> <p>2. Certificate or Diploma course in Leather Technology or Leather Goods and Footwear Technology of minimum two years duration from the Government recognised Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note : There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as determined by the Central Government.</p>	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience required for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Additional Director, All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai - Chairman;</p>	Not applicable.

	<p>2. Deputy Director (Rehabilitation), All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai - Member;</p> <p>3. Professor (Physical Medicine and Rehabilitation), All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai - Member;</p> <p>4. Professor (Prosthetics & Orthotics), All India Institute Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai - Member.</p>	
--	---	--

[F. No. A.11018/40/2021-ME/NCD-I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय

(मत्स्यपालन विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 170.—केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, बहुकार्य कर्मचारीवृंद, भर्ती नियम, 2024 के स्तंभ (13) को निम्नानुसार पढ़ा जाएगा:

“भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा”

मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 12 अक्टूबर, 2024 को सा.का.नि. 149 द्वारा प्रकाशित किए गए थे,

[फा.सं. 3-40/2021- प्रशा. V]

कृष्ण पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF FISHERIES, ANIMAL HUSBANDRY AND DAIRYING

(Department of Fisheries)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th November, 2024

G.S.R. 170.—The Heading of Column (13) of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Multi Tasking Staff, Recruitment Rules, 2024, shall be read as under :

“Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment”

The original RRs were published vide G.S.R.149 dated October 12, 2024 in the Gazette of India,

[F. No. 3-40/2021- Admn.V]

KRISHAN PAL, Under Secy.